



Kleine Geste, große Wirkung.

Mit betrieblichen Vorsorgelösungen
Fachkräfte begeistern.



Karlsruher

Kampf um die besten Talente.

Warum Sie jetzt etwas für Ihre Mitarbeiterbindung tun sollten.

Die wirtschaftliche Lage in Deutschland ist gut, die Arbeitslosigkeit ist niedrig und der überwiegende Teil der mittelständischen Unternehmer blickt voller Optimismus in die Zukunft.

Doch gute Zeiten bedeuten auch mehr Optionen für Arbeitnehmer. Nie zuvor waren die Arbeiter und Angestellten in deutschen Unternehmen so wechselwillig wie heute.

Studien zufolge sind über **zwei Drittel der Beschäftigten latent wechselbereit.**¹⁾ Dabei spielen finanzielle Anreize

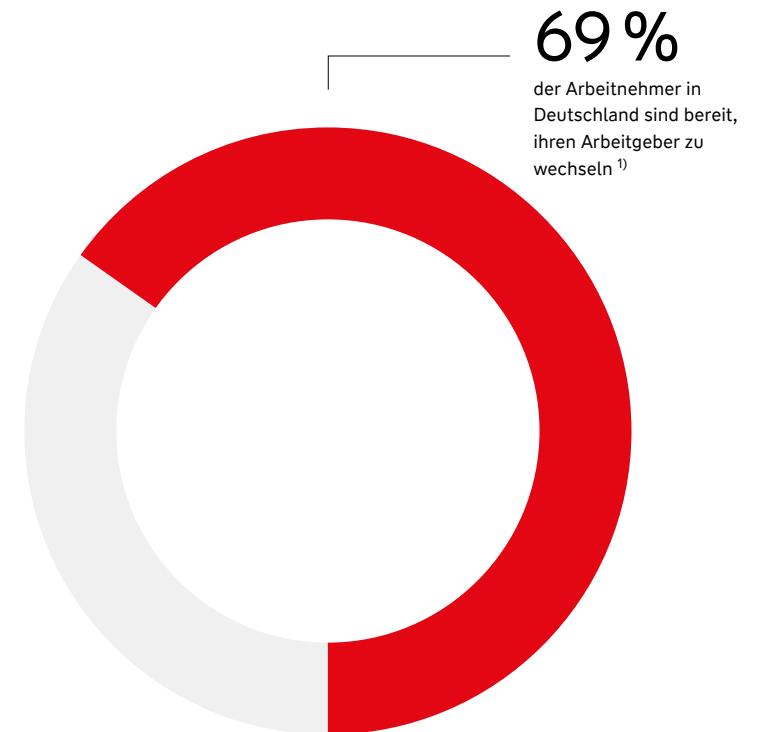
eine Rolle, aber auch Aufstiegschancen, das Arbeitsklima und Zukunftssicherheit.

Werden Sie aktiv:

Stärken Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter. Stärken Sie die Bindung an Ihr Unternehmen.

Ein wichtiger Baustein dafür ist die **betriebliche Altersvorsorge.**

Wechselbereitschaft deutscher Arbeitnehmer



1) Personalberatung Michael Page: Career Insights. Vorgehensweisen und Erwartungen bei der Jobsuche, 2015.



Mitarbeiter langfristig binden.

Wer Fachkräfte langfristig binden will, muss auch an ihre Zukunft denken. Familiengerechte Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven gehören zu den nachhaltigen Maßnahmen für eine Bindung ans Unternehmen.

Ein weiteres wichtiges Instrument der Mitarbeiterbindung ist die **betriebliche Altersvorsorge**: eine einfache und günstige Maßnahme, die für Ihre Mitarbeiter eine große Wirkung für die Bezüge im Ruhestand hat.

Eine betriebliche Altersvorsorge signalisiert den Arbeitnehmern: Ihr seid wichtig, wir wollen, dass ihr lange im

Unternehmen bleibt. Und unterstützen euch deshalb mit einer richtig guten Betriebsrente.

Die KARLSRUHER arbeitet als langjähriger Versicherungspartner eng mit mittelständischen Unternehmen in ganz Deutschland zusammen. Die Herausforderungen der Personalbindung kommen dabei immer häufiger zur Sprache.

Die KARLSRUHER kennt die Lösung – auch für Ihr Unternehmen. Eine an die Bedürfnisse Ihrer Arbeitnehmer angepasste betriebliche Altersvorsorge ist ein unkomplizierter und effektiver Schritt zur Mitarbeiterbindung.

” Wir zahlen schon seit vielen Jahren in die betriebliche Altersvorsorge ein. Die Betriebsrente kann sich entsprechend sehen lassen. Die frühe Unterstützung unseres Arbeitgebers hat dabei viel geholfen.

Kampf um die besten Talente.

Wie Sie Ihr Unternehmen für Bewerber attraktiver machen.

Die gute Konjunktur sorgt für eine hohe Nachfrage nach Fachkräften in allen Branchen. Dazu kommt der demografische Wandel, der das Angebot qualifizierter Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt stetig verringert.

Beide Entwicklungen führen schon heute zu einem spürbaren Fachkräftemangel. **46% der Unternehmen in Deutschland beklagen akute Probleme bei der Besetzung von neuen Stellen.**²⁾

Wachstumspotenziale bleiben ungenutzt, wenn Arbeitsplätze für längere Zeit unbesetzt sind. Arbeitgeber geraten so in eine Zwickmühle, die Investitionen in die Zukunft erschwert.

Handeln Sie heute:
Zeigen Sie sich mit einer **betrieblichen Altersvorsorge** als attraktives Unternehmen für Ihre Arbeitnehmer von morgen.

Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen.



46%

der Unternehmen in Deutschland beklagen akute Probleme bei der Besetzung von neuen Stellen²⁾

²⁾ Personalvermittlung ManpowerGroup: Studie Fachkräftemangel, 2015.

Darauf achten Bewerber heute.

Fachkräfte auf Jobsuche sind heute oft in der Position, sich den Arbeitgeber gezielt aussuchen zu können. Eine Entwicklung, die sich auch in Zukunft fortsetzen wird.

Neben dem Klassiker Gehalt werden diese Entscheidungsfaktoren bei der Wahl des Arbeitgebers immer wichtiger:

- freundschaftliches Arbeitsklima
- flexible Arbeitszeiten
- Arbeitsplatzsicherheit
- Absicherung im Ruhestand

Laut einer Forsa-Umfrage³⁾ ist eine **betriebliche Altersvorsorge** das zweitwichtigste Kriterium (72 %) für die Attraktivität des Arbeitgebers. Nur das Gehalt wurde häufiger genannt (94 %).

Eine betriebliche Altersvorsorge bringt Ihrem Unternehmen also klare Wettbewerbsvorteile beim Kampf um qualifizierte Mitarbeiter. So zeigen Sie vielversprechenden Bewerbern, dass Sie eine langfristige Zusammenarbeit mit Perspektive anstreben.

3) Forsa & KAS BANK: Umfrage zur betrieblichen Altersvorsorge, 2015.



” Bei der Wahl des Arbeitgebers achte ich auch auf die Details. Ich möchte schließlich einen Job, der mir für die Zukunft etwas bietet.

Gesetzliche Rente in Not.

Warum Arbeitnehmer und Arbeitgeber sich jetzt über einfache Möglichkeiten der Altersvorsorge freuen.

Eine ausreichende Altersversorgung ist in Deutschland nicht mehr allein durch die gesetzliche Rente möglich. Zu groß ist die Lücke zwischen dem letzten Gehalt und den späteren Rentenbezügen.

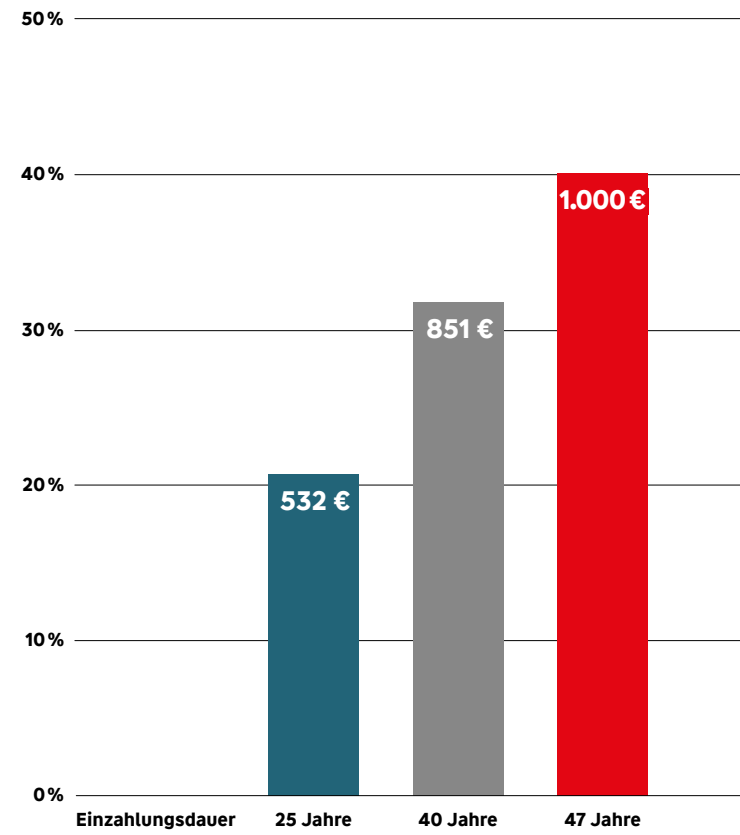
Ein Grund dafür ist der demografische Wandel: Immer weniger Junge müssen für immer mehr Rentner aufkommen. Das sinkende Rentenniveau reicht so oft kaum noch für die Grundsicherung. Dieser Trend wird sich in Zukunft noch verschärfen.

Gemeinsam mehr erreichen:

Die Lösung bietet eine zusätzliche **betriebliche Altersvorsorge**, bei der Arbeitnehmer mit Unterstützung des Arbeitgebers eine sichere Zusatzrente aufbauen.

Magere staatliche Rente.

Beispiel: Einzahlung gesetzliche Rente, Arbeitnehmer, kinderlos, verdient 2.500 € brutto im Monat (Steuerklasse I).



Die tatsächlich zur Verfügung stehenden Renten sind deutlich geringer. Ab Rentenbeginn 2040 sind die Renten voll steuerpflichtig; außerdem gehen noch Beiträge für Kranken- und Pflegeversicherung ab.



Arbeitnehmer mit einer betrieblichen Altersvorsorge

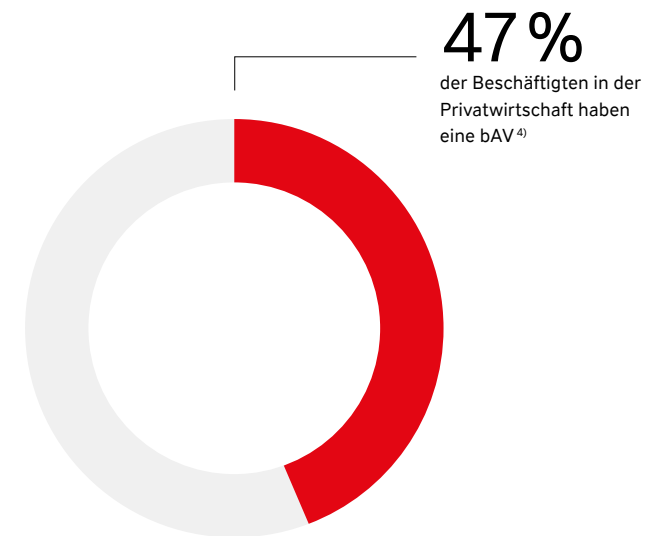
Die Politik unterstützt.

Aktuell nutzen noch zu wenige Arbeitnehmer die großen Vorteile einer **betrieblichen Altersvorsorge**. Der Gesetzgeber stärkt deshalb mit Initiativen diesen Vorsorgeweg. Ziel ist es, die Verbreitung besonders in kleinen und mittelständischen Betrieben zu fördern. Davon sollen Arbeitgeber wie Arbeitnehmer gleichermaßen profitieren.

Das sagt die Politik:

„Die betriebliche Altersvorsorge bleibt als zweite Säule zentral für die Alterssicherung in Deutschland. Sie zu stärken und besonders in kleinen und mittleren Unternehmen weiter zu verbreiten, ist ein wichtiger Baustein dabei, unser Rentensystem an veränderte demografische und wirtschaftliche Bedingungen anzupassen.“

Bundesarbeitsministerin Andrea Nahles



4) Finanztest 2/2017: Arbeitgeberbefragung. BAV, 2015.

Wenig Aufwand, große Wirkung. Wie die betriebliche Altersvorsorge funktioniert.

Die **betriebliche Altersvorsorge** ist flexibel und kann genau so gestaltet werden, wie es für Unternehmen und Mitarbeiter individuell sinnvoll ist.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer können an der Ruhestandsabsicherung mitwirken:

Arbeitnehmer zahlen einen monatlichen Betrag durch die sogenannte **Entgeltumwandlung** in die Betriebsrente ein. Diese Beiträge sind bis zu einer gesetzlichen Obergrenze steuer- und sozialabgabenfrei und erzeugen dadurch viel Vorsorge für wenig Nettoaufwand. Zum Beispiel werden aus einer Einzahlung

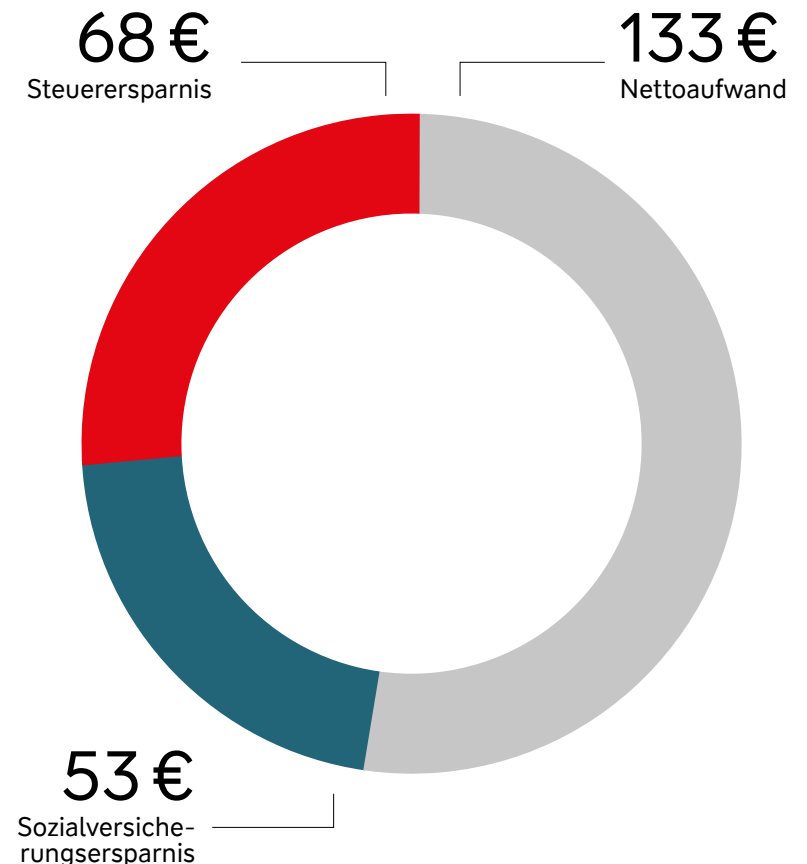
von netto 133 Euro schnell ganze 254 Euro Vorsorgebeitrag. So wird die betriebliche Altersvorsorge viel effizienter als eine private Vorsorge.

Eine vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente ist für das Unternehmen günstiger als eine Lohnerhöhung. Für wichtige Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte wird eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge zu einem besonderen Anreiz.

Rund die Hälfte der Vorsorge zahlt der Staat.

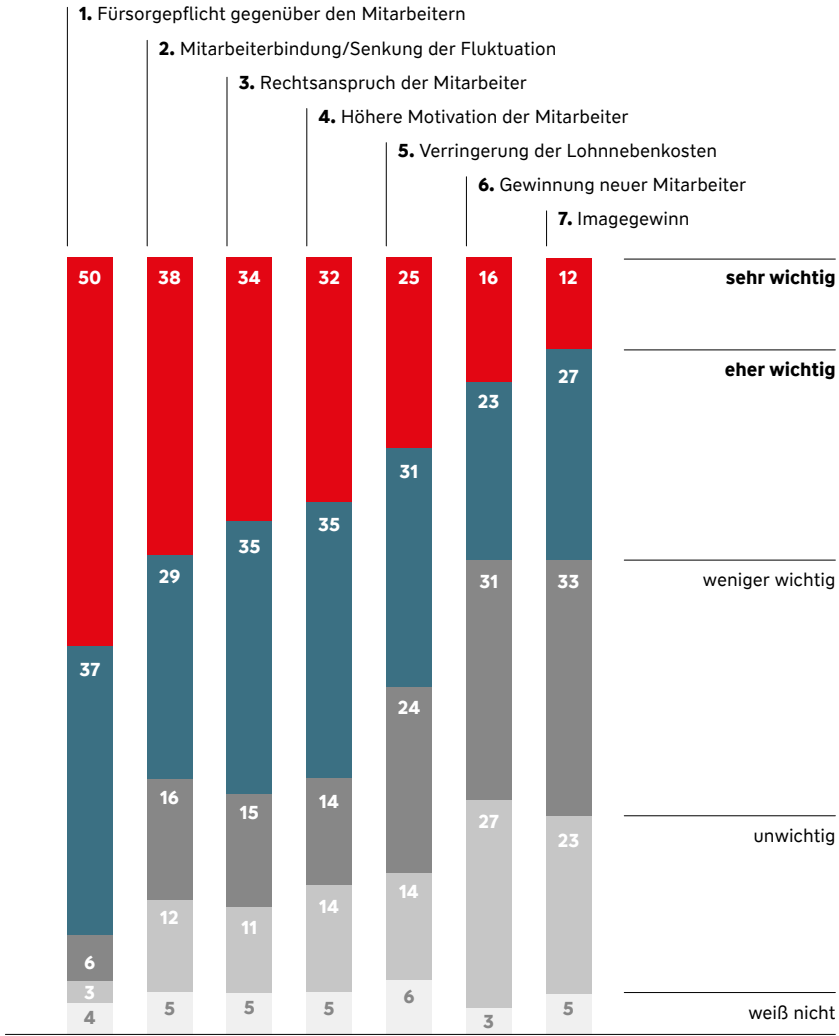
Rund die Hälfte zahlt der Staat.

Beispiel: Vorsorgebeitrag monatlich 254 €, Arbeitnehmer mit Bruttoeinkommen 2.500 € im Monat, Steuerklasse I.



Berücksichtigt wurde ein Beitrag zur Krankenversicherung von 14,6% zuzüglich durchschnittlicher Zusatzbeitrag von 1,1%, zur Pflegepflichtversicherung von 2,55% sowie der Kinderlosenzuschlag von 0,25%. Kirchensteuer 8%. Stand Januar 2017.

Die 7 wichtigsten Gründe, Ihren Mitarbeitern eine bAV anzubieten



YouGov 2016, bAV-Report 2016, Basis: ca. 300 befragte Unternehmen (max. 5 Aussagen je Unternehmen)

Einfache Verwaltung.

Wir übernehmen den Großteil der administrativen Arbeit, sodass Sie als Arbeitgeber ohne großen Aufwand eine attraktive Altersvorsorge anbieten können.

Der Arbeitgeber schließt für die Arbeitnehmer bei der KARLSRUHER eine betriebliche Altersvorsorge ab und überweist die Beiträge. Wir legen das Geld an und zahlen die Versorgungsleistungen (wie eine Altersrente, Berufsunfähigkeitsrente oder Hinterbliebenenrente) aus.

Das spricht für die betriebliche Altersvorsorge:

- Ihr Unternehmen ist für Bewerber attraktiver.
- Sie übernehmen soziale Verantwortung und helfen Ihren Mitarbeitern beim Aufbau ihrer Altersvorsorge.
- Dank der hohen Förderrendite ist diese Vorsorge sehr effizient und renditestark.
- Sie kann betriebliche Vorruhestandsregelungen unterstützen.
- Auch Überstunden und Erfolgsbeteiligungen können in eine betriebliche Altersvorsorge umgewandelt werden.

Wenig Aufwand, große Wirkung. Warum die betriebliche Altersvorsorge mit uns so einfach ist.

Jedes Unternehmen ist anders: Wir kennen Ihre Branche und die Herausforderungen des Arbeitsmarkts.

Deswegen erstellen wir individuell passende Angebote für Ihren Betrieb und informieren im Rahmen einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit umfassend und zügig zu allen wichtigen Aspekten der **betrieblichen Altersvorsorge**.

Das können Sie von uns erwarten:

- Flexible Angebote, maßgeschneidert für Ihr Unternehmen.

- Breites Spektrum der betrieblichen Altersvorsorge (Pensionskasse, Direktversicherung, Pensionszusage, Unterstützungskasse).
- Passendes Gesamtkonzept für Mitarbeitergewinnung, Personalsteuerung und Vorruhestandsregelungen.
- Service und Beratung vor Ort für alle Fragen.

Die KARLSRUHER begleitet Sie bei der Einrichtung Ihrer betrieblichen Altersvorsorge und übernimmt alle Verwaltungsaufgaben sowie Anpassungen bei Änderungen von gesetzlichen oder betrieblichen Rahmenbedingungen.



” Die betriebliche Altersvorsorge ist ein Gewinn für alle. Meine Mitarbeiter sind zufriedener und leisten mehr. Dabei ist der unternehmerische Aufwand minimal. Ich selbst bin in der Unterstützungskasse der KARLSRUHER gut abgesichert.

Ihr fairer Partner

Sichere und rentable Lösungen für die betriebliche Altersvorsorge.

Chancen am Kapitalmarkt nutzen oder auf Garantien setzen? Am besten beides clever kombinieren. Wir bieten das für Sie passende Vorsorgeprodukt, mit felsenfesten Garantien und flexiblen Gestaltungsmöglichkeiten.

Betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Wir bieten auch Lösungen zur Gesundheitsvorsorge Ihrer Mitarbeiter. Zur Auswahl stehen verschiedene Bausteine mit leistungsstarken Tarifen für Zahnersatzmaßnahmen, Vorsorgeuntersuchungen, stationäre Aufenthalte im Krankenhaus und zur Pflegevorsorge.

Vorteile:

- Der Krankenstand kann reduziert und gleichzeitig die Produktivität gesteigert werden.
- Beitragsersparnis durch Sonderkonditionen gegenüber einer privaten Zusatzversicherung.
- Die Beiträge sind als Betriebsausgaben absetzbar.
- Die Abwicklung erfolgt durch die KARLSRUHER, kein Aufwand für Sie.
- Auch Familienangehörige können mitversichert werden.
- Vereinfachte Zugangsmöglichkeiten.



Wir wurden als **fairster betrieblicher Altersvorsorger** ausgezeichnet.

Beim Test von Focus-Money erreichte die Württembergische das Gesamturteil „sehr gut“. Untersucht wurden unter anderem Kundenberatung und -kommunikation sowie das Preis-Leistungs-Verhältnis.

Wir sind ausgezeichnet



Krisensicher

Im M&M Belastungstest erhielt die KARLSRUHER die Bestnote „ausgezeichnet“.

Finanzstark

Focus-Money bewertete die Finanzkraft der KARLSRUHER (Württembergische Lebensversicherung) als „sehr stark“.

Beste Betreuung

Bei der KUBUS Kundenbefragung erhielten wir die Beurteilung „hervorragend“ für Beratung und Betreuung.

bKV-Kompetenz

Das Institut für Vorsorge- und Finanzplanung hat uns beim Kompetenzrating betriebliche Krankenversicherung (bKV) mit „sehr gut“ bewertet.

Produktgeber: Württembergische Lebensversicherung AG

Wie beraten Sie gerne.

Die Bankenkooperation
Friedrich-Scholl-Platz
76112 Karlsruhe
0721 353-782170

www.die-bankenkooperation.de



Karlsruher