

Produktinformation

# Ihre Fähigkeiten sind unentbehrlich.

Selbstständige Grundfähigkeitsversicherung (GFRV)



Wir sichern die Arbeitskraft Ihrer Kunden ab.  
Sichern Sie den Wert der Fähigkeiten Ihrer Kunden.

**Kurzbeschreibung:** Selbstständige Grundfähigkeitsversicherung.

## Sicherheit

- Garantierte Grundfähigkeitsrente bis zum vereinbarten Leistungsendalter.

## Produkthighlights

- Volle Grundfähigkeitsrente beim Verlust einer Grundfähigkeit unabhängig davon, ob der Beruf noch ausgeübt werden kann.
- Wechseloption in die selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung.
- Abschluss bereits ab 7 Jahre möglich.
- Nachversicherungsoption.
- Prognosezeitraum 6 Monate.
- Verlängerungsoption bei Erhöhung der Regelaltersgrenze in der Deutschen Rentenversicherung.

Ihr Fels in der Brandung.

**W&V** württembergische

## Tarife **Selbstständige Grundfähigkeitsversicherung.**

<b>Tarif</b>	SGF = GFRV		
<b>Mindest-/Höchst Eintrittsalter</b>	VN muss das 18. Lebensjahr vollendet haben <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 7 – 57 Jahre</li> <li>▪ Beitragszahlungsdauer entspricht Versicherungs- und Leistungsdauer, keine abgekürzte Beitragszahlungsdauer möglich.</li> </ul>		
<b>Höhe der versicherbaren GF-Rente</b>	Nettoeinkommen bis 60.000 €: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 80% des Nettoeinkommens.</li> <li>▪ Abzüglich bereits bestehender Grundfähigkeits-, Berufsunfähigkeits- oder Erwerbsunfähigkeitsrenten bei der Württembergische Lebensversicherung AG sowie anderen Versicherungsunternehmen. (Ansprüche aus Versorgungswerken werden nur zu 50% angerechnet).</li> </ul> Nettoeinkommen über 60.000 €: Hier kommt die sogenannte „80/50-Regel“ zum Tragen: Absicherung von 80% des Nettoeinkommens bis 60.000 € zuzüglich 50% aus dem 60.000 € übersteigenden Teil. EU/BU Rentenansprüche aus der GRV werden nicht angerechnet!		
<b>Mindestbeitrag</b>	12,50 € Die garantierte GF-Rente muss jährlich mindestens 600 € betragen.		
<b>Leistungsbeginn Verlust einer Grundfähigkeit</b>	Wenn der Kunde voraussichtlich mind. 6 Monate <b>eine</b> versicherte Grundfähigkeit verliert (Details siehe AVB). Die Leistungsauszahlung beginnt mit dem Ablauf des Monats, in dem die Grundfähigkeit verloren gegangen ist.		
<b>Versicherte Grundfähigkeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sehen</li> <li>▪ Hören</li> <li>▪ Sprechen</li> <li>▪ Gebrauch der Hände</li> <li>▪ Stehen</li> <li>▪ Gehen</li> <li>▪ Treppensteigen</li> </ul>		
<b>Gesundheitsfragen</b>	Erforderlich Bei Bonuskunden sind die vollständigen Gesundheitsfragen zu beantworten. Bis zu einer Jahresrente von max. 24.000 EUR kann der Antrag 21699 mit verkürzten Gesundheitsfragen verwendet werden. Die VP darf zum Zeitpunkt des Abschlusses kein Schüler sein.		
<b>Kinderspezifische Gesundheitsfragen</b>	Für Kinder im Alter zwischen 7 bis 14 Jahren sind die kinderspezifischen und verkürzten Gesundheitsfragen (21565) zu beantworten. Dieser Fragenkatalog beschränkt sich auf die wichtigsten Fragen für Kinder.		
<b>Gesonderte Risikoprüfung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ab 24.001 € ist ein Berufsfragebogen erforderlich.</li> <li>▪ Ab 30.001 € GF-Rente sind gesicherte Einkommensnachweise erforderlich.</li> </ul>		
<b>Medizinische Untersuchungsgrenzen (inkl. der Vorversicherungen bei W&amp;W)</b>	Eintrittsalter der VP	Hausarztbericht erforderlich bei mehr als	Untersuchung mit Ärztlichem Zeugnis (Formular 20403 bzw. 20403-K) erforderlich bei mehr als
<b>Grundfähigkeitsversicherung als selbstständige Versicherung</b>			
Maßgeblich ist die jährliche Rente nach Tarif GFRV			
	15 – 49 Jahre	24.000 €	30.000 €
	49 – 57 Jahre	6.000 €	30.000 €
<b>Geltungsbereich</b>	Weltweit		

## Tarife **Selbstständige Grundfähigkeitsversicherung.**

<b>Besonderheiten beim versicherbaren Personenkreis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Einstufung Schüler (Grundschüler, Schüler der Sekundarstufe 1 und 2): BKL A max. versicherbare GF-Rente 12.000 €</li><li>▪ Einstufung Auszubildende: Einstufung analog des Ausbildungsberufs BKL A max. versicherbare GF-Rente 15.000 € BKL B max. versicherbare GF-Rente 12.000 €</li><li>▪ Einstufung Studenten: BKL A max. versicherbare GF-Rente 18.000 €</li><li>▪ Einstufung Hausfrauen/-männer: BKL A max. versicherbare GF-Rente 12.000 €</li></ul>
<b>Überschuss-System</b>	Beitragsverrechnung
<b>Dynamik</b>	Dynamikvereinbarung: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 1%, 2%, 3%, 4%, 5% oder</li><li>▪ im gleichen Verhältnis, wie sich der Höchstbeitrag in der gesetzlichen Rentenversicherung erhöht, mindestens jedoch um 5%.</li><li>▪ Der Dynamik kann jedes Jahr widersprochen werden.</li><li>▪ Bei Kinder unter 15 Jahren kann max. eine Dynamik von 2% vereinbart werden.</li></ul>
<b>Verzicht auf Anwendung des § 19 Abs. 3 VVG</b>	Ja. Bei uns wird weder der Beitrag angepasst noch der Vertrag gekündigt, wenn im Nachhinein bereits bei Antragsstellung bestehende Krankheitsumstände bekannt werden, von denen der Versicherte nichts gewusst hat (unverschuldete Anzeigepflichtverletzung, § 19 VVG).
<b>BU-Wechsoption</b>	Bei Abschluss der Grundfähigkeitsversicherung ist ein Wechsel in die SBU möglich. Die VP muss bei Abschluss der SGF jünger als 18 Jahre und Schüler einer Regelschule sein. Definition Regelschule: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Regelschulen sind allgemeinbildende Schularten (bspw. Grund-, Haupt-, Real-, Gesamtschulen oder Gymnasien), welche sich in der öffentlichen Trägerschaft befinden. Hierunter fallen keine Förderschulen.</li></ul> Folgende Anlässe für den Wechsel in die SBU sind möglich: Erstmalige Aufnahme einer Ausbildung oder eines Studiums: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wechsel mit vereinfachter Gesundheitsprüfung.</li></ul> Erstmalige Aufnahme einer unbefristeten oder einer auf mindestens 24 Monate befristeten beruflichen Tätigkeit nach Abschluss einer Ausbildung oder eines Studiums: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wechsel ohne erneute Gesundheitsprüfung.</li></ul> Bei der Ausübung der Wechsoption sind die in den jeweiligen AVBen enthaltenen Einschränkungen/Voraussetzungen zu beachten.
<b>Nachversicherungsoption (NVO): Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung</b>	Die Nachversicherung (NVO) ohne Gesundheitsprüfung ist bei einer Vielzahl von Anlässen möglich. In den ersten 3 Jahren ab Versicherungsbeginn besteht einmalig Anspruch auf eine NVO ohne speziellen Anlass <sup>1</sup> . Details siehe AVB und Formular 21649 Bei der Ausübung der Erhöhung sind die in den jeweiligen AVBen enthaltenen Einschränkungen/Voraussetzungen zu beachten.
<b>Besteuerung der Rentenleistungen</b>	Steuerpflichtig in Höhe eines besonderen Ertragsanteils in Abhängigkeit von der maximal möglichen Dauer der Rentenzahlung (§ 55 EStDV). Die turnusmäßigen Anspruchsprüfungen des Versicherers spielen keine Rolle bei der Bestimmung dieses Ertragsanteils.
<b>Stand</b>	Januar 2022

<sup>1</sup> Vorausgesetzt, die versicherte Person war innerhalb des Jahres vor der Erhöhung nicht länger als 14 Tage durchgehend außerstande, ihre Berufstätigkeit auszuüben.