

Agile Führung.

Vom Ich. Zum Du. Zum Wir. Zum Team.

Mitarbeiterpotenziale einsetzen durch persönlichkeitsorientierte Führung. Ein Unternehmen verfügt nur über eine einzige wirkliche Ressource: die Menschen! Der Erfolg, die menschliche Ressource zu aktivieren, hängt von der persönlichkeitsorientierten Führung ab. Um Mitarbeiterpotenziale sinnvoll einzusetzen, bedarf es der Berücksichtigung des Menschen als Organismus mit seinen unverwechselbaren physischen und psychischen Eigenschaften und Fähigkeiten sowie eigenen Verhaltensweisen. Agile Führung bietet Ihnen die Chance, Ihr persönliches Selbstkonzept zu überdenken und tiefere Kompetenzen zu erwerben.

Inhalte

- Meine innere Haltung und Einstellung zur Führung
- Meine Rollen als Führungskraft
- Selbstreflexion Führungsstil
- Situative Führung, Führen durch Fragen
- Stressmanagement und Resilienz
- Psychische Vorgänge im Menschen anhand seines Sozialverhaltens erkennen und verstehen
- Persönlichkeits- und Kommunikationstypen
- Präferenzen, Motive und Werte
- Managen der Teamdynamik beim Aufeinandertreffen verschiedener Persönlichkeiten und Rollen
- Emotionale Auswirkung von Change
- Konfliktmanagement und Angsttheorie
- Teamaufstellung
- Das aktuelle Zeitalter und dessen Auswirkungen auf die Organisation und die Führungskräfte
- Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe
- Die Führungskraft als Bindeglied zwischen Strategie, Struktur und Kultur (GMM)
- Macht- und Ohnmacht in der Führung

Ziele

Die Teilnehmer erhalten einen stufenweisen Aufbau um:

- Sich selbst zu reflektieren und dabei sich selbst (besser) kennen zu lernen
- Ihr Führungsverhalten zu reflektieren und gegebenenfalls anzupassen
- Verständnis für andere Persönlichkeiten zu erlangen
- Auf Mitarbeiter mit anderen Werten und Präferenzen, wie seine eigenen, eingehen zu können
- Eine Gruppe zu einem Team zu formen, weiter zu entwickeln und Konflikte vorzubeugen
- Sich über die Reichweite der eigenen Führungsrolle im Unternehmen bewusst zu werden und dementsprechend handeln zu können

Methoden

- Toolbox für Analyse und Reflektion
- Kollegiale Beratung
- Reflektion persönlicher Praxisfälle
- Einzel- und Kleingruppenarbeit
- Übungen und Hilfe zum Transfer in den Alltag

Dauer

5 Tage
 Modul 1: Montag 09:30 Uhr bis Mittwoch 17:00 Uhr
 Modul 2: Mittwoch 09:30 Uhr bis Donnerstag 17:00 Uhr

Teilnehmer

Mindestens 8, maximal 12 Teilnehmer

Veranstaltungsort


Winzerhof, Rauenberg

Seminargebühr

2.990 Euro pro Teilnehmer für alle Module zzgl. Übernachtung. Die Kosten für die Verpflegung übernimmt die Bankenkooperation.

Trainer

Dalida Brekalo

Zielgruppe	Kompetenzen (Ca. Anteil in %)	IDD Minuten				
✓ Führungskräfte	<table border="1"> <tr> <td>10</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>30</td> </tr> </table>	10	30	30	30	
10	30					
30	30					
Termine		Modul 1: 24.06. – 26.06.2019 Modul 2: 18.09. – 19.09.2019				